

Arbejdsmiljø

Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljø.

Arbejdsulykkestatistik.

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2022. Der er registreret 189 ulykker på skole- og dagtilbudsområdet. Tidligere optællinger har vist, at en stor andel i det første kvartal skyldes Covid-19.

Fraværstatistik.

Der er udarbejdet en fraværstatistik for 2022, som er vedlagt som bilag.

Den fælles arbejdsmiljødag 3. november 2022.

Arbejdsmiljødagen blev gennemført i en reduceret udgave med emnerne Magtanvendelse og Kerneopgaven. Hvad er tilbagemeldingerne?

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Medarbejdersiden ser en difference i antallet af ansatte. På Søren Kanne ligner det en forskel på 22 personer – giver det et forkert billede?

Hvilke tiltag kan vi tage for at nedbringe sygefraværet. Forslag til nedbringelse? Har der været et arrangement på Kysthotellet – dialogkort. Kan vi arbejde med konstruktivt og fremadrettet. Den efterfølgende handling er vigtig. Der er et højt sygefravær i Norddjurs Kommune. Tæller opsagte personer også med i et halvt år indtil opsigelsen er gældende? Kan der tænkes fremad for at skabe et bedre arbejdsmiljø, bedre kvalitet – det er en form for besparelse, og det kan kun betale sig. ”Spar” kan ansøges og give en 37 timers stilling, hvis man selv ansatte en i Skole og dagtilbud. Hjælp fra HR afdelingen til at lave ansøgningen. Vi skal arbejde fremad i stedet for at se tilbage. Kunne det være et emne til temamødet? Det lyder som en et godt emne til den interne arbejdsdag. Central

område, som fylder meget. Kan vi gøre en forskel? Der er 90 mill. som kan søges, så vi burde have gode chancer. Midler – kan vi søge andre steder? Intern, kompetencemidler. Hvem har lykket sig med at nedsætte sygefraværet?

Arbejdsulykker.

Statistik på nærved ulykker? Findes det? Får vi noget retvisende ud af det? Hvis vi gerne vil forebygge, så skal det også registreres. Hvornår skal man registrere? Når ulykken er sket eller – der skete jo ikke noget. Vil vi noget med det? Bliver det registreret nogle steder? Forebyggelse er en god ting, så det skal jo registreres. Ulykker er ikke hændelige uheld – forebyggelse skal altid arbejdes med. Vi skal arbejde med at forebygge ulykker – så det bliver en kultur, at vi skal undgå det i organisationen. Vigtige roller hos AMR, men man skal selv bidrage med forebyggelse. Der skal handles, vi skal bruge tiden ordentligt frem for registrering. Der skal arbejdes med kulturen – det er tidskrævende. Kvaliteten i forebyggelse – der skal ændres på det – fysisk gennemgang via AMR. Central registrering er vigtig og skal være en del af kulturen i en løbende proces. Felter kan springes over i skemaet, men den tages med Trine Kjær.

Arbejds miljødag.

Godt med et konkret emne – mangler tid til fordybelse i de lokale MED. Der ligger lokalt en opgave at arbejde videre med det. Svært at finde tid til det i hverdagen. Husk at sætte tid af til drøftelse. Opfordring til at det bliver sat i årshjulene, så tiden bliver sat af. Skemaerne kan bruges lokalt, men skal tilrettes (har Djurslandsskolen en redigerbar udgave). Arbejds miljøgruppen skal arbejde med det, og orientering ind i lokal MED. Principielt ind i lokal MED. Der er mange nye afdelingsledere rundt omkring – ved de hvordan man arbejder.

Fordeling af arbejdet mellem arbejds miljøgrupperne og lokal MED – fokus på det rundt omkring.

Afbud:

Jacob Hørlyk

Kasper Bak Sørensen

Martin Hasfeldt

Amela Ceremagic

Bilag:

1 - 3380724	Åben	Arbejdsulykkestatistik 2022	(144167/22)	(H)
2 - 3380719	Åben	Sygefraværssstatistik 2022	(144162/22)	(H)